

Принято на заседании
педагогического совета школы
Протокол № 2 от 30.08. 2022 г.



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МКОУ «Манинская средняя школа»

Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: <ul style="list-style-type: none">✓ Положение о системе наставничества педагогических работников.✓ приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников».✓ Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.✓ Подготовка персонализированных программ.	До 1 сентября 2022	Руководитель, куратор системы наставничества
Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение периода реализации ЦМН	Руководитель, куратор системы наставничества
Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Руководитель, куратор системы наставничества
Обучение	Организация обучения наставников для работы с наставляемыми, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Руководитель, куратор системы наставничества
Организация и осуществление работы	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование наставнических пар/групп.2. Разработка	В течение периода	Куратор внедрения

наставнических пар/групп	<p>персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ встреча-планирование; ✓ совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом. 	реализации системы наставничества	целевой модели наставничества, наставники
Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) 2. Проведение школьного семинара. 3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	ноябрь-декабрь 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества, наставники
Информационная поддержка системы наставничества	1. Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте школы	В течение периода реализации ЦМН	
	2. Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2023	